

Изменения и дополнения в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 2 г. Суворова имени Героя Российской
Федерации А.П. Ефанова»
на 2020-2023 год(ы)

От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ №2 г. Суворова
им.А.П.Ефанова»

Самойлова Т.В.



От работников:
Председатель ППО
МБОУ «СОШ №2 г. Суворова
им.А.П.Ефанова»

Жарикова И.В.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Жарикова И.В.", written over a horizontal line.

Внести в Коллективный договор МБОУ «СОШ № 2 г. Суворова им.А.П. Ефимова» на 2020-2023 годы следующие изменения и дополнения:

Пункт 3.16 раздела 3 дополнить следующим текстом « и в связи с законодательством Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций».

Дополнить пункт 3.16. следующим содержанием новой редакции:

3.16.1 Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее – денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

3.16.2 Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

3.16.3 Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

3.16.4 Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размера выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случая сокращения количества классов.

3.16.5 Осуществляется преемственность классного руководства класса на следующий учебный год.

3.16.6 Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года.

3.16.7 Осуществлять временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

3.16.8 Возможна отмена выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

В пункт 3.1 раздела 3 внести изменения и читать в следующей редакции:

Для работников муниципальных образовательных учреждений с 01.01.2018 года ~~вводится~~ новая система оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Федеральным законом от 03 июля 2016 года №347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», распоряжением Правительства Тульской области от 31 июля 2020 года № 577-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений организаций Тульской области», на основании Постановления администрации муниципального образования Суворовского района 13.12.2017 года № 1143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работникам муниципальных образовательных организаций Суворовского района».

В пункт 3.2 раздела 3 внести изменения и читать в следующей редакции:

Установленная с 1 октября 2020 г. базовая единица 4624 руб. (четыре тысячи шестьсот двадцать четыре рубля), для определения базовых окладов изменяется одновременно с повышением тарифной ставки (оклада) 1 разряда ЕТС по оплате труда работников учреждений Тульской области.

В пункт 3.5 раздела 3 внести изменения и читать в следующей редакции:

Производить оплату каждого часа работы в ночное время (с 22-00 до 06-00) в повышенном размере на 50 % от должностного оклада.